

PROGRAMA DA UNIVERSIDADE DE VIGO PARA A CAPTACIÓN DE PERSOAL INVESTIGADOR SELECCIONADO NAS CONVOCATORIAS DO CONSELLO EUROPEO DE INVESTIGACIÓN (ERC)

CONVOCATORIA 2016

As estratexias axeitadas para a captación e retención de talento investigador e para o desenvolvemento de proxectos de I+D+i ambiciosos e de elevado potencial de éxito, son fundamentais para o progreso das institucións cara á excelencia e o recoñecemento nacional e internacional. A Universidade de Vigo ten apoiado e posto en marcha diversos programas orientados á captación de persoal investigador e á consolidación da súa actividade dentro das liñas de investigación desenvolvidas na Universidade. Algúns destes programas complementan e dan continuidade a outros promovidos polas administracións autonómica ou estatal, mentres que outros supoñen accións específicas para a captación de persoal investigador de moi alto nivel curricular, destacado non so pola súa excelencia e liderado científico, senón polo impacto da súa investigación e o recoñecemento internacional dentro do grupo dos e das mellores do seu campo.

O Consello Europeo de Investigación (ERC), a través dos seus programas Starting Grants (StG), Consolidator Grants (CoG) e Advanced Grants (AdG), busca apoiar a carreira de investigadoras/es excelentes, cunha traxectoria profesional científica moi prometedora, para realizar proxectos de investigación pioneiros que poidan abrir novos camiños e supoñer un salto cualitativo nos seus respectivos campos de investigación. O nivel de esixencia para a selección nos programas do ERC é extremadamente alto, e os procesos de avaliación utilizados son internacionalmente recoñecidos.

Tendo en conta a calidade e alto nivel de esixencia do proceso de avaliación empregado polo ERC, a captación de persoal investigador beneficiario dalgún dos seus programas (StG, CoG ou AdG) tense convertido nunha das estratexias prioritarias para o recrutamento de persoal investigador excelente e con alto potencial de desenvolvemento. A captación deste tipo de persoal investigador require dispoñer de ferramentas áxiles e competitivas, que poden cubrir o espazo doutras iniciativas de ámbito autonómico ou nacional mentres non sexan postas en marcha, ou ben complementalas en caso de que existan.

No ano 2015 desenvolveuse a primeira convocatoria do *Programa da Universidade de Vigo para a captación de persoal investigador seleccionado nas convocatorias do Consello Europeo de Investigación (ERC)*. O obxectivo deste programa é precisamente facilitar a incorporación á nosa universidade de persoal investigador de moi alto nivel, en calquera área de coñecemento, especificamente no caso de beneficiarios/as dos programas do ERC, e como ferramenta complementaria ao *Programa de captación de talento investigador de excelencia da Universidade de Vigo*, de ámbito máis xeral. A Universidade de Vigo segue así avanzando no seu compromiso coa excelencia e a promoción da investigación e a transferencia de coñecemento en todos os ámbitos.

1. Obxectivo

A presente convocatoria ten como obxectivo a realización dun proceso selectivo para a contratación como persoal laboral temporal de persoal investigador doutor, que haxa resultado adxudicatario dunha axuda do Consello Europeo de Investigación (ERC), Starting Grant, Consolidator Grant ou Advanced Grant.

2. Número e características dos contratos

O programa ofrece inicialmente dous contratos de cinco anos de duración, na modalidade de investigador/a distinguido/a prevista no artigo 23 da Lei 14/2011, de 11 de xuño, da Ciencia, a Tecnoloxía e a Innovación. Dependendo do éxito da convocatoria e a dispoñibilidade orzamentaria, poderá ampliarse o número de contratos ofertados.

As situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, maternidade, adopción ou acollemento, risco durante a lactación e paternidade, suspenderán o computo da duración do contrato.

O salario bruto anual fixarase segundo o nivel curricular das persoas contratadas, e estará en liña co das diversas categorías de profesorado universitario. Poderá acordarse unha retribución adicional variable e/ou incrementos salariais durante a duración do contrato, suxeitos á consecución de obxectivos e á avaliación positiva da actividade. Aparte das retribucións salariais, tamén poderá estipularse unha asignación económica, en concepto de gastos de execución da liña de investigación proposta.

Unha vez transcorridos os 5 primeiros anos de contrato, poderá promoverse a renovación do mesmo, por períodos adicionais de 5 anos de duración, sempre que se supere satisfactoriamente o pertinente proceso de avaliación resultados.

3. Financiamento

O programa financiarase con cargo a aplicación orzamentaria 0000 131H TAL de cada un dos exercicios nos que se desenvolva, no marco das dispoñibilidades orzamentarias da Universidade de Vigo.

4. Requisitos das persoas solicitantes

Para seren admitidas neste proceso selectivo as persoas aspirantes deberán posuír os seguintes requisitos:

- a. Ter o título de doutor/a
- b. Ser adxudicatario/a dunha axuda do Consello Europeo de Investigación (ERC), Starting Grant, Consolidator Grant ou Advanced Grant.

5. Avaliación e selección

A selección será realizada pola Comisión de Investigación da Universidade de Vigo, delegada de Consello de Goberno. A Comisión comprobará o cumprimento dos requisitos e valorará a viabilidade material de desenvolvemento na Universidade de Vigo da liña de investigación proposta. Logo, emitirá un informe motivado propoñendo ou non a contratación dos/as candidatos/as, e establecendo unha orde de prioridade para a contratación no caso de que haxa múltiples aspirantes.

En todo momento, velarase pola igualdade de oportunidades e a non discriminación por motivos de xénero, idade, nacionalidade, grupo racial nin ningunha outra clase de discriminación.

6. Contratación e seguimento

Convocarase ás persoas seleccionadas para formalizar un contrato como investigador/a distinguido/a conforme ao previsto no artigo 23 da Lei 14/2011, de 11 de xuño, da Ciencia, a Tecnoloxía e a Innovación, coas características correspondentes acordadas.

O desempeño do persoal investigador contratado será sometido a avaliación ao final dos tres primeiros anos de contrato. A avaliación será realizada por investigadoras ou investigadores de moi alto nivel e relevancia internacional na área de actividade de cada persoa contratada, designados/as pola Comisión de Investigación da Universidade de Vigo. A avaliación terá en conta a produción científica e a actividade investigadora desenvolvida durante o período avaliado. Unha avaliación positiva pode conlevar un incremento salarial. No caso de contar cunha avaliación negativa, que será motivada, poderá darse por finalizado o contrato.

Unha vez transcorridos os 5 primeiros anos de contrato, poderá promoverse a renovación do mesmo, por períodos adicionais de 5 anos de duración, sempre que se supere satisfactoriamente unha avaliación do desempeño profesional durante o período, realizada de xeito análogo á avaliación intermedia descrita no parágrafo anterior.

7. Formalización de solicitudes e procedemento

A convocatoria será publicada na páxina web e nos rexistros da Universidade de Vigo. Adicionalmente, darase difusión nacional e internacional á mesma, a través das principais publicacións e redes de información científica.

As solicitudes serán presentadas por correo electrónico, na dirección vicinv@uvigo.es, achegando a seguinte documentación:

- Formulario de solicitude, cumprimentado segundo o anexo, e incluíndo os datos persoais e profesionais y un resumo da liña de investigación que se pretende desenvolver na Universidade de Vigo (máximo 2.000 caracteres)
- Currículum vitae do/a candidato/a (máximo 15 páxinas, nun único arquivo pdf de ata 4 Mb de tamaño)

Enviarase por correo electrónico ás persoas candidatas un acuse de recibo da solicitude presentada.

Non é necesario aportar xustificantes dos méritos indicados no currículum no momento da solicitude. En caso de ser necesario, a Comisión de Investigación poderá solicitar ao persoal investigador aspirante a documentación adicional que corresponda para avaliar axeitadamente a candidatura e verificar o cumprimento dos requisitos.

O prazo de presentación de solicitudes estará aberto desde o día seguinte á aprobación desta convocatoria ata o 31 de decembro de 2016. O prazo poderá ampliarse mais alá desta data, no caso de non ser adxudicados todos os contratos ofertados e de existir dispoñibilidade orzamentaria. A Comisión de selección actuará como mínimo unha vez cada trimestre do ano, en caso de existir solicitudes.